



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ สังคมสามารถตรวจสอบได้ องค์กรมีสำนึกในหน้าที่รับผิดชอบและโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัด ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้อำนาจนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ปี 2563 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 104 จากการจัด

อันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้น การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
- 3) เพื่อป้องกันมิให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกระทำการทุจริตประพตุมิชอบ
- 4) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต**

เพื่อสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

เพื่อสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต**

เพื่อสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้างมีความเข้าใจและสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

### กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ทบทวนมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ของสำนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	นำมาตรการที่ทบทวนเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน	พนักงานและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)	-	ทบทวนให้แล้วเสร็จก่อน 30 เมษายน 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย

### กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	พนักงานในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ภายใน 31 มีนาคม 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (work shop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน กกพ.	จำนวนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	พนักงานและลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	30,000 บาท	1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย
3. สำนักงาน กกพ. หรือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเลขาธิการได้มอบนโยบายให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ	1. เลขาให้นโยบายแนวทางการดำเนินงาน 2. มีการวิเคราะห์ผล ITA 2563 และกำหนดมาตรการปี 2564 ได้สำเร็จ	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ได้มาตรการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. ปี 2564 ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับพนักงานและลูกจ้าง
3. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและร้อยละของการดำเนินการตามแผน

### กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรอย่างยั่งยืน	ระดับคะแนนการประเมิน	ร้อยละ 92.29	สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินผลฯ	500,000 บาท	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน	มีสื่อเรื่องการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ จำนวน 2 เรื่อง	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ.	-	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.

### กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนหลักสูตรที่พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรม	จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมตามแผน กำหนดไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการป้องกันการทุจริต	650,000 บาท	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	ฝ่าย บท./ทุกฝ่าย

### กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงานและกองทุนพัฒนา

#### ไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติ	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงานมีกลไกในการป้องกันการทุจริต	-	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	ฝ่าย ทส.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การประกอบ กิจการพลังงาน พ.ศ. 2550						

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ 1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ปรับปรุงการ เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริตของพนักงาน	จำนวนช่อง ทางการร้องเรียน ทุจริตผ่านทาง เว็บไซต์ที่เพิ่มขึ้น	มีการทบทวน ช่องทางการ ร้องเรียนเพิ่มขึ้น	มีการทบทวน ช่องทางการ ร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	ภายใน 30 เมษายน2564	ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.
2. ปรับปรุงแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จัดทำแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต ฉบับ ปรับปรุง แล้วเสร็จ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สำนักงาน	เผยแพร่แนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตทางเว็บไซต์	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจใน เรื่องการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การร้องเรียนการ ทุจริต	-	ภายใน 30 เมษายน2564	ฝ่าย บท./ฝ่าย ทส.